

BBH TSUCHIYA s.r.o.

ETICKÝ KODEX
S 5.1.1.1

Strana: 1/5
Revize: 5
Vydání: 1
Počet příloh: 0

Název:

ETICKÝ KODEX

Platí od :	1.7.2023		
	Jméno :	Datum :	Podpis :
Vypracoval :	Gabriela Hrušková	29.6.2023	
Ověřil :	Lucie Matoušková	29.6.2023	
Schválil :	Robin Novobílský	29.6.2023	

OBSAH:

I.	OCHRANA LIDSKÝCH PRÁV, PRÁVA ŽEN	3
II.	OPATŘENÍ PROTI DISKRIMINACI, OBTĚŽOVÁNÍ A ETICKÝ NÁBOR ZAMĚSTNANCŮ.....	3
III.	ZÁKAZ DĚTSKÉ PRÁCE	3
IV.	ZAJIŠTĚNÍ SVOBODY SDRUŽOVÁNÍ A KOLEKTIVNÍHO VYJEDNÁVÁNÍ	3
V.	OPATŘENÍ PROTI OTROCTVÍ A OBCHODOVÁNÍ S LIDMI	3
VI.	LIDSKÁ PRÁVA	3
VII.	OCHRANA PŘED VYSTĚHOVÁNÍM A ODNĚTÍM PŮDY.....	4
VIII.	POUŽITÍ SOUKROMÝCH NEBO VEŘEJNÝCH BEZPEČNOSTNÍCH SLOŽEK	4
IX.	ZÁSADY INTERNÍ KOMUNIKACE	4
X.	VYUŽÍVÁNÍ TECHNOLOGIÍ	4
XI.	OBCHODNÍ ETIKA.....	4
XII.	DODRŽOVÁNÍ PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ V OBLASTI ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ, ZDRAVÍ A BEZPEČNOSTI PRÁCE.....	6
XIII.	SOULAD VÝROBKU S ENVIRONMENTÁLNÍMI PŘEDPISY.....	6
XIV.	USTANOVENÍ O KONFLIKTNÍCH MINERÁLECH (DODD-FRANK REFORMA ZÁKONA, SEC1502).....	6
XV.	OCHRANA DAT, ÚDAJŮ A ZABEZPEČENÍ ÚDAJŮ	7

BBH Tsuchiya s.r.o. stanovuje Etický kodex, který určuje pravidla chování pro každodenní práci, která musí dodržovat všichni zaměstnanci BBH Tsuchiya s.r.o. a osoby, které se účastní obchodní činnosti. BBH Tsuchiya s.r.o. zajišťuje etické obchodní praktiky a tyto standardy zavedením vhodných postupů a tyto postupy jsou aplikovány k posílení dlouhodobého a stálého dodržování těchto etických pravidel.

I. Ochrana lidských práv, práva žen

BBH Tsuchiya s.r.o. podporuje ochranu mezinárodně prohlášených lidských práv, včetně minimální mzdy a pracovní doby.

II. Opatření proti diskriminaci, obtěžování a etický nábor zaměstnanců

BBH Tsuchiya s.r.o. vyhlašuje jako jednu z hlavních zásad veškeré své činnosti rovné příležitosti a rovné zacházení. Dále zakazuje jakoukoli formu diskriminace. Žádný zaměstnanec nesmí být diskriminován na základě jeho věku, rodinného stavu, pohlaví, sexuální orientace, národnosti, etnické příslušnosti, zdravotního stavu, politického, náboženského anebo osobního přesvědčení.

Jakákoliv zjevná nebo skrytá diskriminace zaměstnanců, obtěžování, neetický nábor zaměstnanců anebo jejich znevažování jakéhokoliv druhu, vycházející z uvedených aspektů, jsou naprosto nepřijatelné, musejí být okamžitě hlášeny nadřízeným a budou ze strany firmy adekvátním způsobem postihovány.

III. Zákaz dětské práce

BBH Tsuchiya s.r.o. zakazuje a zdržuje se jakékoli formy dětské práce v rámci své organizace.

IV. Zajištění svobody sdružování a kolektivního vyjednávání

BBH Tsuchiya s.r.o. respektuje právo svých zaměstnanců svobodně se sdružovat, organizovat a kolektivně vyjednávat v souladu s platným národním zákonem.

V. Opatření proti otroctví a obchodování s lidmi

BBH Tsuchiya s.r.o. podniká opatření k zamezení moderního otroctví v naší organizaci a v našem dodavatelském řetězci.

VI. Lidská práva

BBH Tsuchiya s.r.o. respektuje a aktivně chrání mezinárodně uznávaná lidská práva, jejímž základem jsou Obecné zásady OSN pro podnikání a lidská práva. To zahrnuje ochranu místních komunit, původních obyvatel a obránců lidských práv.

VII. Ochrana před vystěhováním a odnětím půdy

BBH Tsuchiya s.r.o. se zavazuje zdržet jakéhokoli nezákonného vystěhování. Rovněž se zdrží jakéhokoli nezákonného odnětí půdy, lesů a vod prostřednictvím jejich zástavby nebo jiného využití.

VIII. Použití soukromých nebo veřejných bezpečnostních složek

BBH Tsuchiya s.r.o. se zavazuje zdržet najímání nebo využívání soukromých nebo veřejných bezpečnostních složek, pokud by v důsledku nedostatečného poučení nebo kontroly ze strany společnosti hrozilo riziko porušení zákazu mučení, krutého, nelidského nebo ponižujícího zacházení, ohrožení života nebo zdraví nebo porušení svobody sdružování.

IX. Zásady interní komunikace

Během každodenní společné práce probíhá komunikace na horizontální a vertikální úrovni. Společnost má zájem na tom, aby měl každý její zaměstnanec vždy včas k dispozici takový souhrn informací, který je pro něho potřebný k bezpečnému a kvalitnímu plnění jeho úkolů.

Za kompletní, korektní a včasné předávání těchto informací svým podřízeným odpovídá každý vedoucí pracovník. Právem každého podřízeného naproti tomu je, aby reagoval na všechny informace, které pokládá za neúplné, nepřesné anebo podané opožděně.

V takovém případě – jestliže jedná v dobré víře – má plné právo obrátit se kdykoliv s připomínkou na svého nadřízeného a v případě potřeby i na svého nadřízeného vyššího stupně. V takovém případě nesmí být za tuto svoji aktivitu žádným způsobem postihován.

BBH Tsuchiya s.r.o. zastává politiku „otevřených dveří“ a současně žádá všechny zaměstnance o její využívání. Ve společnosti je umístěna uzamykatelná schránka na připomínky, stížnosti a upozornění na neetické chování, kde se budou moci zaměstnanci anonymně vyjádřit. Schránku bude spravovat personalista a připomínky bude řešit Jednatel společnosti.

X. Využívání technologií

Zaměstnanci BBH Tsuchiya s.r.o. používají při výkonu svých pracovních činností nejrozličnější technologická zařízení, zejména strojní a mechanická vybavení, tiskárny, kopírky, stolní a přenosné počítače, telefony a mobilní telefony, služební automobily apod.

Všichni zaměstnanci – v souvislosti s konkrétními pracovními pozicemi – nesou odpovědnost za ochranu takového majetku společnosti před jeho ztrátou, poškozením a zneužitím. Každý zaměstnanec může používat pouze taková zařízení, s jejichž všestranným užíváním byl řádně seznámen.

XI. Obchodní etika

Společnost BBH Tsuchiya s.r.o. se zavazuje dodržovat tyto zásady, které jsou platné pro všechny zaměstnance a osoby, které se účastní obchodní činnosti:

- **Mzdy a výhody** – v oblasti odměňování je samozřejmostí dodržování zaručené mzdy a zákonných příplatků. Nad rámec svých povinností poskytuje zaměstnavatel další finanční benefity.
- **Pracovní doba** – zaměstnavatel uplatňuje takové rozvržení pracovní doby, které umožňuje zaměstnancům lépe zkombinovat soukromý a pracovní život.
- **Zákaz korupce** – která je definována jako zneužití svěřené moci pro získání soukromého užítku.
- **Zákaz násilného vynucování** – požadování úplatků je činem žádosti nebo navádění jiné osoby k úplatkářství.
- **Zákaz úplatkářství a praní špinavých peněz** – nabízení nebo přijímání jakéhokoliv daru, půjčky, úplatku, odměny nebo jiné výhody jakékoliv osobě nebo od jakékoliv osoby jako motiv k provedení něčeho nečestného, nezákonného nebo porušujícího důvěru v rámci firemního obchodu.
- **Právo na soukromí** – je definováno jako „Nikdo nesmí být vystaven svévolnému zasahování do soukromého života, do rodiny, domova nebo korespondence, ani útokům na svou čest a pověst. Každý má právo na soudní ochranu proti takovým zásahům nebo útokům.“
- **GDPR** – cílem je chránit všechny zaměstnance a obchodní partnery před narušením soukromí a zneužitím osobních údajů při stále se zvyšujícím současném využívání dat.
- **Finanční odpovědnost** – představuje odpovědnost podniku přesně zaznamenávat, udržovat a hlásit obchodní dokumentaci včetně finančních zpráv, zpráv kontrolním orgánům, pokud je to zapotřebí. Očekává se, že budou udržovány v souladu s platnými zákony a všeobecně přijímanými zásadami účetnictví.
- **Zpřístupnění informací** – se vztahuje k odpovědnosti podniku za zpřístupnění finančních a nefinančních informací v souladu s platnými nařízeními a obecnými postupy.
- **Korektní soutěž a protitrustová opatření** – se vztahují k podporování podniků v dodržování pravidel čestného obchodu. Dodržování pravidel konkurenčního boje je základní odpovědností podniků.
- **Střet zájmů** – nastává v případě, kdy se jednotlivec nebo právnická osoba (buď soukromá, nebo státní) nachází v pozici, kdy využívá své odborné nebo oficiální prostředky za účelem osobního nebo firemního obohacení.
- **Padělané díly** – předpokládá se, že podniky vyvíjejí, implementují a udržují způsoby a procesy, odpovídající jejím produktům a službám pro minimalizaci rizika používání padělaných dílů a materiálů u dodávaného zboží.
- **Duševní vlastnictví** – se vztahuje ke statkům, které vznikly lidskou duševní činností, jako jsou např. vynálezy, návrhy a komerčně používané symboly, názvy a obrazové materiály. Je zákonem chráněno například prostřednictvím patentů, autorského práva a ochranných známek, které umožňují osobám získat uznání nebo finanční odměnu za své vynálezy nebo výtvořky.
- **Kontrolní opatření** – pro vývoz a ekonomické sankce se vztahují na omezení vývozu nebo opakovaného vývozu zboží, softwaru, služeb a technologií, a také se mohou týkat určitých omezení obchodu zahrnujících určité země, oblasti, podniky nebo subjekty a jednotlivce pro vývoz do třetích a nebezpečných zemí.

- **Ochrana důvěrných informací** zaměstnanci musí používat a chránit všechny informace vhodným způsobem. Musí zajistit, aby citlivá data byla řádně shromažďována, zpracovávána, ukládána a mazána.
- **Whistleblowing** – zaměstnanci, který nezištně a v dobré víře oznámí / oznámil podezření z porušení pravidel tohoto kodexu, nemůže hrozit žádný postih.

XII. Dodržování právních předpisů v oblasti životního prostředí, zdraví a bezpečnosti práce

V BBH Tsuchiya s.r.o. jsme plně v souladu s příslušným národním zákonem o ochraně životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Za účelem prevence nehod a nemocí z povolání je prováděno pravidelné školení našich zaměstnanců.

Dále v BBH Tsuchiya s.r.o. máme zavedenou účinnou environmentální politiku a dodržujeme všechny platné národní zákony, předpisy a normy, které chrání životní prostředí.

V BBH Tsuchiya s.r.o. zejména se snažíme minimalizovat emise do ovzduší, které představují riziko pro životní prostředí a zdraví, včetně emisí skleníkových plynů.

Při vývoji, výrobě, životnosti produktů a dalších činnostech bereme v úvahu zamezení plýtvání, opětovné použití zdrojů, recyklaci a také bezpečnou a ekologickou likvidaci zbytkového odpadu, chemikálií a odpadních vod a tím snižování množství odpadu. Dbáme na dodržování zásad ekologického hospodářství:

Kvalita vody a spotřeba dostatečně kvalitní vody nemusí být v budoucnu zajištěna, v důsledku měnícího se klimatu zdroje mizí. Každý by proto měl konzumovat jen tolik vody, kolik je skutečně nutné.

Kvalita ovzduší Každý, kdo produkuje emise skleníkových plynů z výroby nebo jiné činnosti, by měl mít dostatečnou filtraci, aby vzduch nebyl znečišťován různými znečišťujícími látkami.

Odpovědné nakládání s chemikáliemi Všechny chemikálie by měly být skladovány v prostorách k tomu určených. Všechny obaly by měly být pravidelně kontrolovány a čitelně označeny.

Hluk – měření pracovního a mimopracovního prostředí je prováděno externí společností. Výsledky jsou hodnoceny.

XIII. Soulad výrobku s environmentálními předpisy

BBH Tsuchiya s.r.o. poskytuje produkty, které jsou plně v souladu se všemi příslušnými právními předpisy o dodržování environmentálních předpisů. Soulad s omezenými nebo zakázanými látkami se vykazuje prostřednictvím IMDS.

XIV. Ustanovení o konfliktních minerálech (Dodd-Frank Reforma zákona, Sec1502)

BBH Tsuchiya s.r.o. zajišťuje zákazníkům na celém světě i v rámci našeho dodavatelského řetězce, že všechny jeho výrobky, které obsahují elektronické součásti, které používají určité množství zlata, cínu, tantalu a tungstenu, nemají původ v Konžské

demokratické republiky Středoafričké republiky, jižním Súdánu, Zambii, Angole, Konžské republiky, Tanzanii, Burundi, Rwandě nebo Ugandě nebo jakýmkoli jiným sousedním zemím nebo zemím, které jsou předmětem embarga ze strany orgánů USA pro sankce, evropských orgánů nebo jakéhokoli vnitrostátního orgánu.

Protože musíme shromáždit doklad o původu všech čtyř uvedených kovů, i když neobsahují takový kritický minerál, požadujeme po našich dodavatelích, aby poskytli zprávu o dodávkách provedených společností BBH Tsuchiya s.r.o. s ohledem na původ těchto čtyř kovů.

XV. Ochrana dat, údajů a zabezpečení údajů

Vztah se zákazníkem je založen na vzájemné důvěře a jejím zachování. Na veškeré informace o zákaznících nebo obchodních partnerech získaných při výkonu činnosti se vztahuje povinnost mlčenlivosti. S takovými informacemi se zachází jako s důvěrnými. Veškeré vnitřní informace a údaje o zákaznících a obchodních partnerech musí zaměstnanci chránit proti neoprávněnému použití, zveřejnění, pozměnění či zničení. Tyto údaje smí být použity pouze za účelem, pro který byly získány. Ochrana důvěrných údajů se týká veškerých datových nosičů bez ohledu na jejich podobu.